

DAS UNTERNEHMEN:

conSalis e.Gen.

5020 Salzburg, Mirabellplatz 9/3,
Unternehmensberatung, Sozialwissenschaftliche Forschung, Kommunikation
www.conSalis.at
4 Mitarbeitende

BESCHREIBUNG DES UNTERNEHMENS

conSalis ist eine seit 2008 bestehende gewerbliche Genossenschaft. Die aktuell vier Mitglieder von conSalis, eine Frau, drei Männer, begleiten einerseits Organisationen bei Veränderungs- und Entwicklungsprozessen, andererseits treiben sie Zukunftsthemen voran und initiieren innovationsorientierte Projekte. Das Tätigkeitsspektrum umfasst: Organisationsentwicklung, Moderation, Coaching, Politikberatung, sozialwissenschaftliche Forschung & Evaluation, Kommunikation.

Weshalb habe ich bilanziert?

Aufgrund unserer Grundorientierung – Chancengleich, Nachhaltigkeit, Anerkennung von Vielfalt - identifizieren wir uns mit neuen Modellen für eine zukunftsfähige Wirtschaft.

Was hat es gebracht?

Als kleine Genossenschaft im Bereich geistiger Dienstleistungen haben wir es zwar „leichter“ als ein ressourcen- und kapitalintensives Unternehmen, den Anforderungen für Gemeinwohlökonomie zu entsprechen. Allerdings können wir mit diesem Instrumentarium auch manch ungeahnte blinde Flecke (z.B. PKW-Fahrten, Verwendung von Produkten) wahrnehmen.

Wesentliche Erkenntnisse?

Für das Team von conSalis sind dabei durchaus auch "Überraschungen" entstanden, denn durch die Überprüfung von "gefühlten Vermutungen" auf ihre Faktizität wurde auch schnell klar, dass wir in einigen Bereichen sehr gut liegen, in anderen aber auch deutliche Verbesserungspotentiale identifizieren (z.B. Reduktion PKW-Fahrten, Verwendung ökologischer Produkte)

Was mache ich in Zukunft anders?

Diese sind es, die uns für die weitere Arbeit antreiben und dazu ermuntern, Verbesserungen gezielt zu erarbeiten, nicht zuletzt, weil wir wissen, dass spätestens bei der nächsten Erstellung der Gemeinwohlbilanz die neuen Erfolge auch sichtbar werden.

Zu meinem Thema: B 4 / Eigentum und Mitentscheidung

conSalis hat als Genossenschaft eine gleichberechtigte, partizipative Unternehmensstruktur. Alle Mitglieder haben bei Eintritt in die Genossenschaft gleich viele Anteile gezeichnet. Alle Mitglieder haben dieselben Pflichten und Rechte. Die Entscheidungsstruktur ist demokratisch (1 Kopf = 1 Stimme). Gemeinsame Entscheidungen werden in den monatlichen Jour Fixes bzw. in der einmal jährlich stattfindenden Generalversammlung getroffen.

