



360° Leadership Circle

"If you want to build a ship, don't drum up people to collect wood and don't assign them tasks and work, but rather teach them to long for the endless immensity of the sea."

- Antoine de Saint-Exupery



Sustainable Development Goals - SDGs



Setzen den globalen Visions-Rahmen, der individuelles und organisationales Handeln an gesellschaftlichen und ökologischen Zielen ausrichtet kann.





**Welche Fähigkeiten
brauchen Führungskräfte
um SDGs in der
eigenen Organisation
voranzutreiben?**

Welche individuellen Fähigkeiten braucht es für eine nachhaltige Zukunft?

den willen zur umsetzung
own knowledge about it ganzheitlicher blick
transparent sein nutzen sichtbar machen
einbeziehung begeisterung
leidenschaft blick aufs ganze
mitarbeiter interesse liebe zum nächsten zukunftsorientierung
begeistern einfühlungsvermögen wissen zu den sdgs
geduld überblick
selbstreflexion
dialogfähigkeit
empathie menschen mögen

Inner Development Goals - IDGs



IDGs vereinfachen einen komplexen Bereich der menschlichen Entwicklung, um uns dabei zu helfen, die Fähigkeiten, die für eine nachhaltige Entwicklung erforderlich sind, besser zu erkennen, zu verstehen, zu kommunizieren, zu entwickeln und zu integrieren.



Innere Entwicklungsziele:

Hintergrund, Methode und das IDG-Framework



1. **Sein** – Beziehung zum Selbst

2. **Denken** – Kognitive Fähigkeiten

3. **In Beziehung treten** – Für andere und die Welt sorgen

4. **Zusammenarbeit** – Soziale Fähigkeiten

5. **Handeln** – Veränderung vorantreiben

Sein

Beziehung zum
Selbst

Innerer Kompass

Ein tief empfundenenes Gefühl von Verantwortung und Engagement haben für die eigenen Werte und Ziele, die sich auf das Wohl des Ganzen beziehen.

Integrität, Authentizität

Die Selbstverpflichtung und die Fähigkeit mit Aufrichtigkeit, Ehrlichkeit und Integrität zu handeln.

Offenheit, Lernberei- tschaft

Eine grundlegend neugierige Denkweise und die Bereitschaft verletzlich zu sein, Veränderungen anzunehmen und zu wachsen.

Selbst Bewusstheit / Achtsamkeit

Die Fähigkeit einen reflektierten Kontakt mit den eigenen Gedanken, Gefühlen und Wünschen zu führen; ein realistisches Selbstbild und die Fähigkeit zur Selbstregulation haben.

Präsenz

Die Fähigkeit, im Hier und Jetzt zu sein, ohne zu urteilen und in einem Zustand uneingeschränkter Präsenz zu sein

Sein

Diskutieren Sie folgende Fragen in Gruppen

1. Welche Strategien verwenden Sie in stressigen Situationen um sich an Ihren Grundwerten auszurichten?
2. Was hilft Ihnen, im Hier und Jetzt präsent zu sein und offen für neue Gedanken und Ideen zu bleiben?
3. Wie entwickeln Sie Ihr Bewusstsein/Achtsamkeit weiter und verhindern, dass Sie nicht nach erlernten Mustern handeln?

Denken

Kognitive
Fähigkeiten

Kritisches Denken

Fähigkeiten zur kritischen Überprüfung der Gültigkeit von Ansichten, Beweisen und Plänen.

Komplexitäts- bewusstsein

Verständnis und Fähigkeiten im Umgang mit komplexen und systemischen Zuständen und Kausalitäten.

Perspektiv- ische Fähigkeiten

Fähigkeiten in gegensätzlichen Perspektiven Erkenntnisse zu finden, zu verstehen und diese aktiv zu nutzen.

Sinnfindung & -konstruktion

Fähigkeiten Muster zu erkennen, Unbekanntes zu strukturieren und bewusst Narrative zu gestalten.

Langfristige Orientierung, Visionen

Langfristige Orientierung und Fähigkeit, Visionen im größeren Zusammenhang zu formulieren und Engagement dafür aufrechtzuerhalten.

Denken

Diskutieren Sie folgende Fragen in Gruppen

1. Müssen Sie lernen kritischer zu denken oder gibt es Situationen, in denen Sie zu kritisch sind?
2. In welchen Situationen möchten Sie, dass Ihre MitarbeiterInnen oder KollegInnen die Komplexität einer Aufgabe besser berücksichtigen?
3. Welche Tools oder Strukturen helfen Ihnen dabei langfristiger zu denken?

Beziehung

Für andere und die
Welt sorgen

**Wertschätzung,
Dankbarkeit**

Sich mit anderen und der Welt mit einem grundlegenden Sinn für Wertschätzung, Dankbarkeit und Freude zu verbinden.

Verbundenheit

Ein starkes Gespür dafür haben, mit einem größeren Ganzen verbunden zu sein und/oder Teil eines größeren Ganzen zu sein, wie z.B. einer Gemeinschaft, Menschheit oder einem globalen Ökosystem.

**Empathie,
Mitgefühl**

Die Fähigkeit sich mit Freundlichkeit, Empathie und Mitgefühl mit anderen, sich selbst und der Natur zu verbinden und damit verbundenes Leiden zu adressieren.

Demut

Situationsgerecht handeln können, ohne sich selbst wichtigzunehmen

Beziehung

Diskutieren Sie folgende Fragen in Gruppen

1. Was schätzen Sie an Ihrer Arbeit gerade am meisten?
2. Welche Stakeholder sollten Ihrer Meinung nach von Ihnen und Ihrer Organisation stärker mit einbezogen werden?
3. Wer hat Sie dazu inspiriert, sich nicht nur auf sich selbst zu konzentrieren?

Zusammen- arbeiten

Soziale Fähigkeiten

Kommunikat- ionsfähigkeit

Die Fähigkeit anderen wirklich zuzuhören, einen echten Dialog zu fördern, eigene Ansichten gekonnt zu vertreten, Konflikte konstruktiv zu bewältigen und die Kommunikation an unterschiedliche Gruppen anzupassen.

Co-Kreation, Kooperation

Die Fähigkeiten und Motivation kooperative Beziehungen mit verschiedenen Interessengruppen aufzubauen, zu entwickeln und zu erleichtern, was sich in psychologischer Sicherheit und echter Co-Kreation äußert

Inklusive Denkweise und interkulturelle Kompetenz

Bereitschaft und Kompetenz, Vielfalt anzunehmen und Menschen und Kollektive mit unterschiedlichen Ansichten und Hintergründen einzubeziehen.

Vertrauen

Die Fähigkeit Vertrauen zu zeigen und vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen und aufrechtzuerhalten.

Mobilisierungs- fähigkeit

Fähigkeiten andere zu inspirieren und zu mobilisieren, sich für gemeinsame Ziele zu engagieren.

Zusammenarbeit

Diskutieren Sie folgende Fragen in Gruppen

1. Wie baut man Vertrauen in Gruppen auf?
2. Wie co-kreiert man in einer Gruppe?
3. Welche anderen Kulturen und Gruppen möchten Sie besser kennenlernen mehr einbeziehen?

Handeln

Veränderung
vorantreiben

**Durchhalte-
vermögen**

Die Fähigkeit Engagement aufrechtzuerhalten und entschlossen und geduldig zu bleiben, auch wenn die Bemühungen erst später Früchte tragen.

Mut

Die Fähigkeit für Werte einzustehen, Entscheidungen zu treffen, entschlossen zu handeln und gegebenenfalls bestehende Strukturen und Sichtweisen zu hinterfragen und zu durchbrechen.

Optimismus

Die Fähigkeit Gefühle der Hoffnung, eine positive Einstellung und das Vertrauen in die Möglichkeiten einer sinnvollen Veränderung aufrechtzuerhalten und zu kommunizieren.

Kreativität

Die Fähigkeit, originelle Ideen zu generieren und zu entwickeln, innovativ zu sein und bereit zu sein, herkömmliche Muster zu durchbrechen.

Handeln

Diskutieren Sie folgende Fragen in Gruppen

1. Wann waren Sie das letzte Mal mutig und was haben Sie genau getan?
2. Wie fördern Sie die Kreativität in einer Organisation / Gruppe?
3. In welchen Situationen müssen Sie sich um mehr Optimismus und Durchhaltevermögen bemühen?

**Welches IDG ist
für dich persönlich
relevant?**

**Today's problems come
from yesterday's solutions.**



**Today's organizational problems come from
yesterday's consulting.**



360° Leadership Circle

Gelebte

Gemeinwohl

Ökonomie

360° Leadership Circle

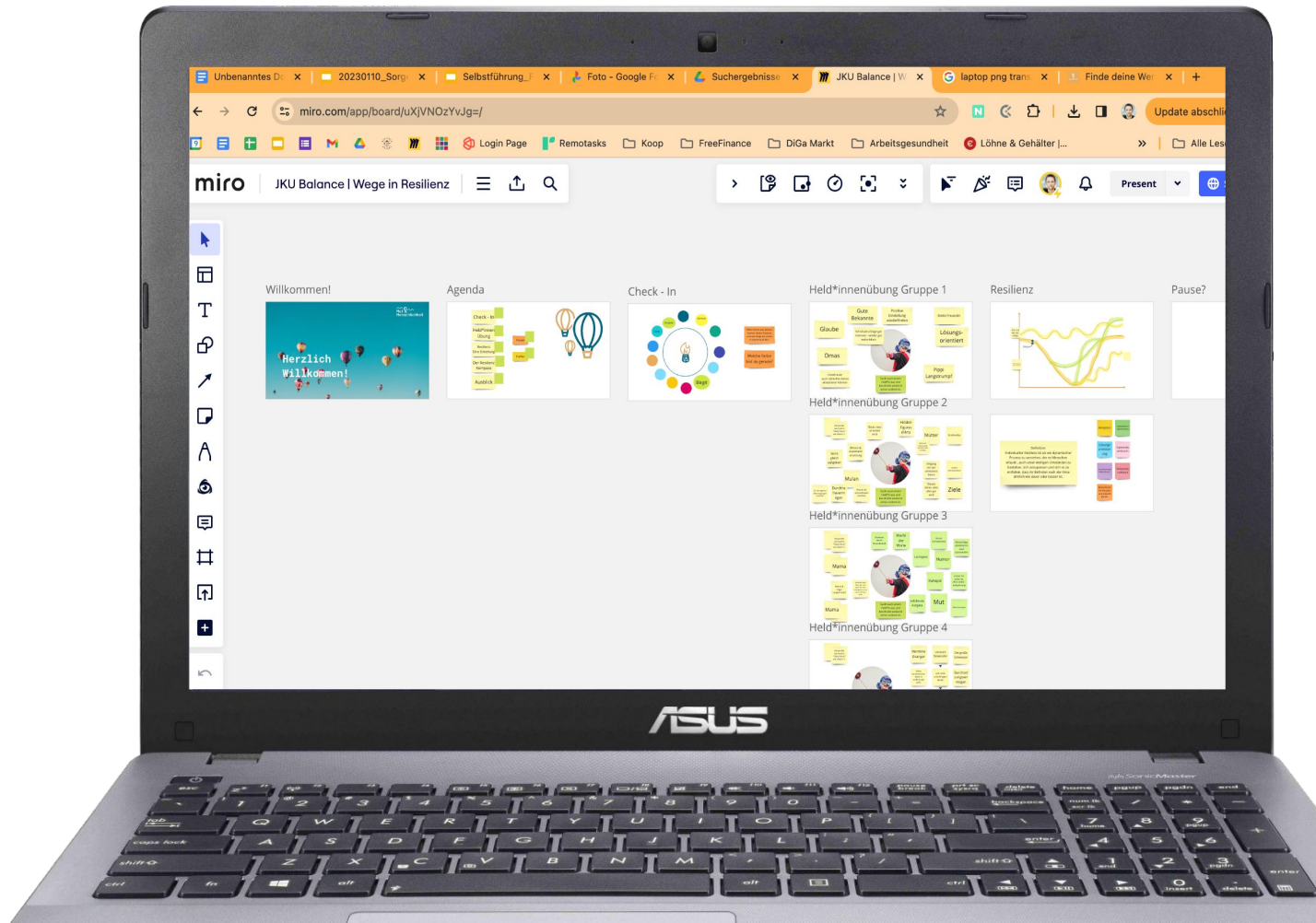
Ein praxisnahes Weiterentwicklungsprogramm für Führungskräfte, das kontinuierliche Impulse, Peer-Learning und professionelle Unterstützung vereint – ganz ohne Blabla.

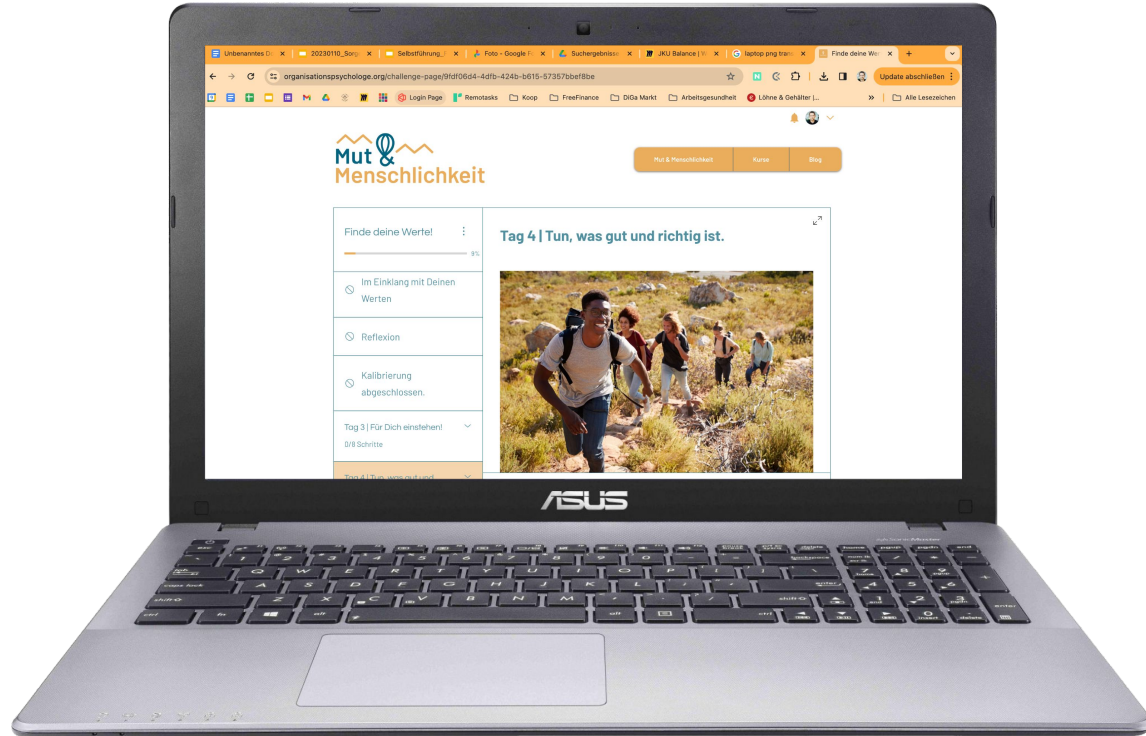
Was ist drin?

- **11 Wirksame Workshops**
Sofort anwendbar, interaktiv & ergebnisorientiert
- **11 Q&A Sessions**
Live-Coaching zu individuellen Führungsfragen
- **11 Co-Working Sessions mit Speedcoachings**
Fokussiertes Arbeiten + 1:1 Support nach Bedarf
- **Exklusive Community (App & Web)**
Austausch, Inspiration, kein Social-Media-Lärm
- **Zugang zur Mediathek & Worksheets**
Alle Inhalte on demand verfügbar



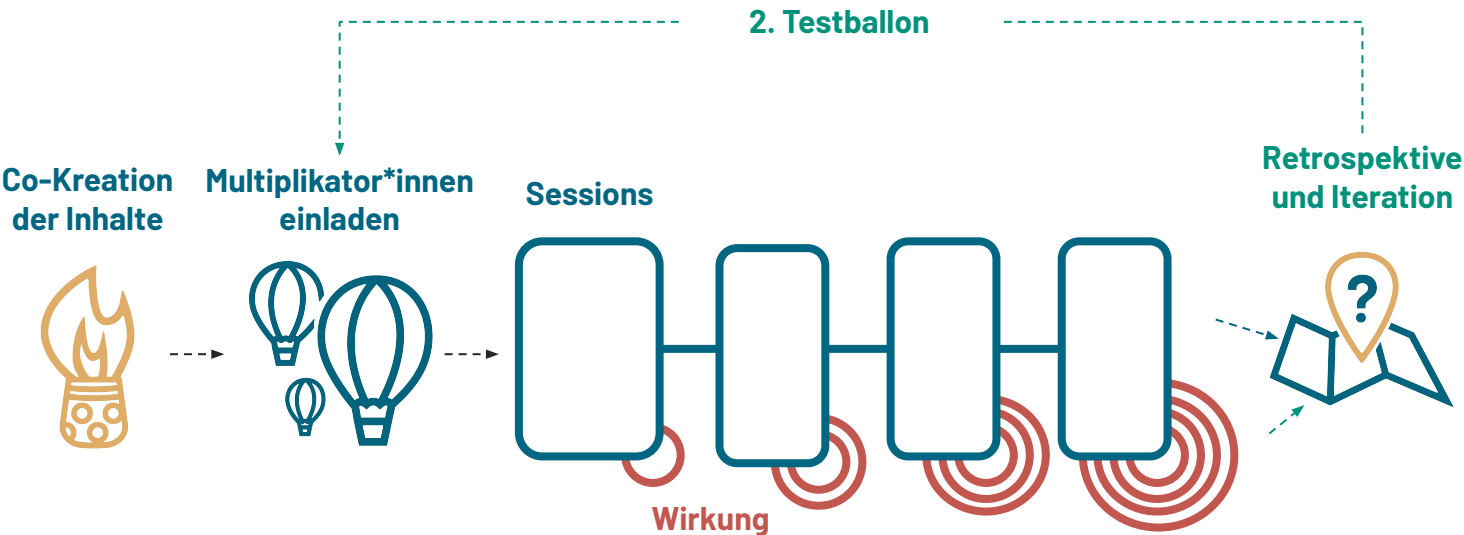








Ablauf des ersten Durchgangs



Du willst mehr? Inspiration?
Trainings? Learning Journeys?
Beratung? Einen (virtuellen) Kaffee?

Dann schreib mir:

lucas@mutundmenschlichkeit.org